



***PADESÁTÝ
POLEVSKÝ OBČASNÍK***
NAŠE VESNICE



SRPEN 2022



Vážení spoluobčané,

dovolte mi, abych vás informovala o aktuální situaci v ZŠ a MŠ Polevsko zřizovanou obcí Polevsko.

Nelehká a velmi složitá situace posledních měsíců vygradovala na zasedání zastupitelstva obce Polevsko **dne 27. 6. 2022**, kde na podnět zaměstnanců a některých rodičů žáků ZŠ a MŠ Polevsko zastupitelé vyzvali Mgr. Elenu Průchovou, aby se vzdala funkce ředitelky ZŠ a MŠ Polevsko. Paní ředitelka Mgr. Elena Průchová tak následně učinila.

Hlavními důvody nespokojenosti vedení obce s fungováním ZŠ a MŠ Polevsko byla především dlouhodobě neuspokojivá situace v oblasti personalistiky, manažerského vedení a podle tvrzení zaměstnanců i velmi napjatá atmosféra, **kteřá vygradovala snahou o podání hromadné výpovědi zaměstnanců.**

V současné době je chod a provoz ZŠ a MŠ Polevsko stabilizovaný a situace v organizaci se uklidňuje. Paní ředitelku aktuálně zastupuje ve vedení ZŠ a MŠ Polevsko Mgr. Dagmar Kučerová a byl již vyhlášen konkurz na ředitele/ředitelku ZŠ a MŠ Polevsko.

V rámci chodu školy samozřejmě ještě stále řešíme problémy ohledně předání veškeré agendy vedení organizace, včetně přístupů k účtům, do datových schránek i počítačové techniky.

Souběžně řešíme i přetrvávající spory v oblasti osobních personálních vztahů, včetně probíhajícího trestního oznámení.

Situace opravdu není jednoduchá i vzhledem k tomu, že se jedná o dlouhodobý, byť systematicky řešený problém.

To, co je podstatné je fakt, že má vedení obce vše pod kontrolou a zahájení školního roku již věřím, proběhne bez zásadních problémů. Jsme na to připraveni po všech stránkách a věříme, že události posledních měsíců naši školu nikterak nepoškodí.

V případě jakýchkoliv dotazů ohledně chodu ZŠ a MŠ Polevsko se prosím obračejte přímo na zástupkyni ředitelky Mgr. Dagmar Kučerovou nebo na starostku obce Martinu Rašínovou.

Všem zúčastněným, rodičům, personálu školy a občanům obce děkujeme za spolupráci a důvěru, kterou nás podpořili.

Martina Rašínová – starostka obce Polevsko

16. Výzva vzdání se funkce ředitelky ZŠ a MŠ Polevsko

Na podnět zaměstnanců a některých rodičů žáků školy vyzvali zastupitelé Mgr. Eleny Průchovou ředitelku ZŠ a MŠ Polevsko ke vzdání se funkce ředitelky ZŠ a MŠ Polevsko z důvodu dlouhodobého manažerského selhání v oblasti řízení lidských zdrojů. Po dnešní schůzce (27. 6. 2022) s částí zaměstnanců ZŠ a MŠ Polevsko a zastupiteli, kde byl předán zastupitelům **seznam s podpisy zaměstnanců ZŠ a MŠ Polevsko** vyjadřující nedůvěru vedení školy. Důvodem, je absolutní nedůvěra v kompetence a přímou zodpovědnost za toxické a chaotické klima na všech úrovních ve škole, které vygradovaly v posledních měsících. Cítí se, že v takovém prostředí nejsou již dále schopni vykonávat jejich pracovní povinnosti zodpovědně, dobře a ve zdraví.

Komplikacím v základní škole předcházely **dlouhodobé konflikty na pracovišti v mateřské škole**. V dubnu 2022 se na zastupitelstvu řešila neúnosná situace v mateřské škole a paní ředitelka slíbila nápravu ve vedení a řízení v **MŠ Polevsko**. Dodnes zastupitelé neobdrželi od paní ředitelky informace o přetrvávajících problémech na pracovišti ZŠ a MŠ Polevsko.

Zároveň zastupitelé obdrželi několik dopisů od rodičů dětí ZŠ, kde upozorňují na problémy ve vedení ZŠ a MŠ Polevsko ze strany paní ředitelky Mgr. Eleny Průchové. Vyzývají zřizovatele ZŠ a MŠ Polevsko ke sjednání nápravy, v opačném případě **jsou rozhodnutí přemístit děti** do jiných školských zařízení. **Dále hrozí podání hromadné výpovědi páteřních zaměstnanců školy.**

Starostka udělila slovo pedagogickým zaměstnancům ZŠ Polevsko.

Dobrý den,

Mé jméno je Magdalena Kudláčková, třetím rokem učím převážně angličtinu na ZŠ Polevsko. Předem chci říci, že tímto příspěvkem vystupuji ze své zóny komfortu, celá situace je pro mne velmi emočně náročná a nepříjemná, z vypjaté situace jsme všechny dlouhodobě vyčerpané. **Nicméně závažnost je taková, že jsme my, čtyři učitelky a vychovatelka ZŠ, došly do bodu, kdy nelze pokračovat dále a vážně zvažujeme podání výpovědi. V návaznosti na nás je možné očekávat i další, k podobným úvahám dospěli i někteří pracovníci z nepedagogických profesí. Škola pod současným vedením dospěla do vážné krize prorostlé do všech pater a týkající se téměř všech. Ještě chci podotknout, že krize v MŠ situaci ve škole urychlila, nikoli vyvolala.**

Při mém nástupu před 3 lety, na konci školního roku, mě zaskočila nepříjemná atmosféra v pedagogickém sboru. Kolegyně byly přetěžané a vyčerpané. Důvod mi byl jasný. Po červnovém maratonu mimořádných akcí a uzavírání projektů se nebylo čemu divit. Prázdniny pomohly regeneraci, nicméně v říjnu už se začalo opět rozpoložení všech zhoršovat. První rozbuškou v týmu, kterou jsem zaznamenala, byl odchod nově nastoupivší kolegyně učitelky pro 1. a 4. ročník. Její poselství bylo, nelíbí se mi tu, pod paní ředitelkou nelze pracovat. Vedení tuto informaci smetlo ze stolu a rodičům byl podán důvod odchodu jako nedostatečně odvedená práce paní učitelky.

Její nástupkyně nám pak až do svého odchodu nepřímo dávala najevo podobné reakce a také vydržela jen do konce školního roku. Paralelně probíhala krize a dusno ve školce, do které jsme nebyly zasvěceny, ale konečně vedení přistoupilo na námi navrhované využití supervize týmu. Následně proběhly tři setkání pod vedením profesionálky. Již během prvního jsme společně definovaly základní nedostatky a potřeby. Aniž bychom se jakkoli domlouvaly, všechny jsme situaci vnímaly podobně. Nitky vedly k vedení. **Základní body:** kriticky špatná komunikace, neefektivní porady, které probíhaly denně ráno a 4 x odpoledne po výuce. Chaos, zapomínání, nedotahování, přetížení vedení. Dále absence pravidel, jak vnitřních pro zaměstnance, tak vnějších pro rodiče. Opakovaně zaznívala slova o tom, že prostředí není zdravé, bezpečné, vzniká chaos, dusno. Plány na rekonstrukci systému ale nedopadly.

Nastalo téměř 1,5 roku covidového vzdělávání, během kterého jsme řešily jiné priority. Po návratu do normálu na dotaz ohledně pokračování v naší rozdělané práci nám bylo sděleno vedením, že supervize takto ne, že se vedení nelíbily. Paní ředitelka pro nás připravila jiného odborníka, pod jehož taktovkou jsme strávily v lednu 2022 dvě hodiny předstíráním, jaký jsme skvělý kolektiv a jak se máme rády. Přetvářka, na které jsme se podílely a nikomu z toho nebylo dobře. Ale snad díky tomu jsme si řekly, tak takhle už ne.

Atmosféra ve škole vygradovala krizí ve školce. Tušily jsme, že se dějí neomluvitelné křivdy, **ale vedení nám doslova zakázalo se o věcech bavit a s kolegyněmi se stýkat. Jedné z nás dokonce bylo nabídnuto, že vedení bude proplácet taxi, aby nemusela jezdit domů s kolegyní z MŠ. Dusno, strach, přetvářka. Tajné projevy podpory dvěma odejitým kolegyním, špitání na chodbě či za zavřenými dveřmi. Následovalo několik setkání s vedením, na kterých jsme poprvé začaly vyjadřovat nedůvěru v její rozhodnutí v kauze školky, popisovat to, co jsme samy viděly či slyšely při zacházení paní učitelky E.K. jak s dětmi, tak s kolegyněmi z družiny. Postoj paní ředitelky byl jasný a neměnný. Na naše argumenty o mnoha prapodivných výpovědích čerstvě nastoupivších učitelek byla vždy jasná odpověď. Dnes bohužel víme, že nepravdivá či pokroucená. Po jednom vyhoceném konfliktu paní ředitelky směrem k nám jako pedagogům, kdy jsme musely podepsat nějaké nové nařízení, jsme jasně cítily, že už dále není možno mlčet. Vznikl email popisující naši kritiku. Na ten vedení reagovalo s poděkováním a návrhem ke schůzce. Na ní jsme již zcela otevřeně hovořily o krizi v mnoha směrech, kterou všechny cítíme, a k potřebě nápravy. Vše bylo vyslechnuto, přijato, odsouhlaseno pokračování v supervizních setkáních. Opět jsme zopakovaly v podstatě to, co již bylo vyřčeno téměř před 2,5 lety. Dále jsme vyjádřily zájem o objasnění situace ve školce, na to nám bylo řečeno, že ne. Čekaly jsme shrnutí na poradě celé školy na začátku června, zde však probíhala čistě formální provozní agenda.**

Atmosféra se posunula v tom smyslu, že jsme více otevřeně komunikovaly s kolegyněmi z MŠ, družiny i s dalšími. Už nešlo déle mlčet. Od poloviny května začalo gradovat množství chybných rozhodnutí od vedení. Na jednu stranu plány na sociální šetření od profesionální organizace, na jejímž základě by údajně bylo vedení ochotno něco měnit, na druhou stranu dotazníky spokojenosti pro rodiče, které za šest týdnů nebyly vyhodnoceny, ani předány obci. Kumulovaly se kritické situace a zároveň napětí v nás. V druhé polovině června už jsme svolávaly akutní schůzky

s vedením opakovaně. To nás vždy ochotně vyslechlo, poděkovalo, nicméně slova zůstala na úrovni slov nebo polovičatých činů. Z naší strany jsme dosáhly maximální otevřenosti, nicméně na druhé straně jsme neměly opravdovou odezvu. Urychlený krok nabrání nové posily jako učitelky a zároveň zástupce ředitelky, která měla vše vyřešit, skončil definitivní roztržkou mezi námi jako učitelkami a paní ředitelkou. Na výtku, že nedošlo k regulérnímu výběrovému řízení a neoficiální informaci, že paní učitelka v současném pracovišti rozhodně nemá pozici týmového člena, který by lidi tmelil, ba naopak, jsme byly odmítnuty.

Každá z nás má své osobní argumenty a postoje, nicméně na většině bodů se shodujeme. A opravdu nejde o krizi, která by byla záležitostí dvou tří týdnů. Vše důležité bylo pojmenováno již před 2,5 lety. Vedení tyto podněty a potřeby nevyslyšelo. I díky tomu umožnilo vyústit mnoho situací do opravdu vyhrocených, nechalo průchod chaosu a zmatku, který dlouhodobě ovlivňoval práci všech i atmosféru v celé škole. Nemluvě o psychickém rozpoložení a zatížení, které jsme si všechny nosily s sebou i domů.

Naše individuální snahy o uchopení zmatku jen oddalovaly pád celého systému. Troufám si říci, že jsme se všechny nadřely a tím nemyslím naši práci s dětmi. Smršť událostí, neřešení věcí správně, hromadění chybných rozhodnutí v neskutečně rychlém sledu,...to vše vyústilo v beznaděj. V takovém prostředí nejsme schopny, nemůžeme a nechceme dále pracovat. A to říkám jako člověk, který svou práci zde na této škole, s těmito dětmi a kolegyněmi miluje, ve které se našel a která ho maximálně naplňuje.

Z řad přítomných na zasedání ZO: velký potlesk

Dobrý den,
jmenuji se **Dáša Kučerová**. Většina z vás mě nejspíš zná, na škole učím už 22 let. Je mi celá situace dost nepříjemná a je mi líto, že to tak dopadlo. V poslední době je opravdu situace ve škole chaotická, klima nepříjemné a já se už v tomto prostředí necítím vůbec dobře. Nebylo to ale takto vždycky. Když jsme s paní ředitelkou začínaly, bylo nás šest zaměstnanců a vše bylo v pořádku. Čím více osob ale do týmu přibývalo, začalo to být hektické a méně přehledné. Ano, mohla jsem na to upozornit už dříve, moje chyba, ale neřekla jsem nic. Teď je ale situace ve škole vážná a já v tomto zmatku už nechci zůstat. Pokud se nic nezmění, zvažuji vážně odchod ze školy. Jsem z toho dost špatná, ale smířená i s odchodem.

Děkuji.

Z řad přítomných na zasedání ZO: velký potlesk

Oliver Dobson, rodilý mluvčí, lektor anglické konverzace ve všech třídách ZŠ a kroužku angličtiny v MŠ a ZŠ
Drazí přátelé, kolegové a rodiče.

Omlouvám se, že za sebe nechám mluvit Magdu, moje jazykové dovednosti v češtině nejsou natolik pokročilé, abych mohl popsat vše tak, jak bych rád.

Moje situace je složitá, protože jsem zde ve dvojí roli – jako učitel-kolega, ale i jako rodič budoucího prvňáčka.

Jako profesionální učitel jsem za svou kariéru spolupracoval s pedagogy téměř z celého světa, z Afriky, USA, Velké Británie, Kanady a z pozice této zkušenosti mohu s čistým svědomím říci, že moje čtyři kolegyně zde z polevské školy patří mezi jedny z nejlepších, s jakými jsem kdy pracoval. Jejich pracovní nasazení a napojení na děti je dle mého soudu na velmi vysoké úrovni. Vím, že bez nich nechci ve škole pracovat, ačkoli s největší pravděpodobností bych na škole zůstal.

Jako rodič holčičky, která má od září nastoupit do 1. třídy, jsem ve velmi nepříjemné situaci a mám vážné obavy o její budoucnost. A to je něco, co bych si ještě před šesti měsíci nebyl pomyslel.

Ačkoli s vedením nemám osobně žádné velké problémy, stojím před rozhodnutím. Jaký osud vybrat pro pět následujících a zcela zásadních let života mých dětí? Na jedné straně představa kvalitního vzdělávání a péče a na druhé straně velká černá díra nejistoty.

Z toho důvodu nemám jinou možnost než podepsat petici zaměstnanců vyjadřující nedůvěru ve vedení celé školy. Pevně věřím, že budoucnost mých dětí bude ve znamení toho nejlepšího, co je tady v okolí k dispozici, pokud tyto učitelky zůstanou. Děkuji.

Z řad přítomných na zasedání ZO: velký potlesk

Dobrý den, jmenuji se **Markéta Hlaváčková** a učím v naší škole čtvrtou třídu. Když jsem před sedmi lety přišla na Polevsko, byla jsem nadšená. Pedagogický tým tvořila jedna ředitelka, tři učitelky a jedna vychovatelka. Myslím, že k zásadní změně došlo nabíráním dětí s asistencí a dnes je nás dvakrát tolik. Celkově se počet zaměstnanců znásobil. Paní ředitelka výborně učí matematiku, ale není dobrý manažer lidí. Dnešní situace není projevem učitelek v červnu, ale totální únava po několikaletém úsilí o nastavení pravidel a dohod mezi vedením a zaměstnanci školy. Snažily jsme se prostřednictvím profesionálů v rámci supervize vykomunikovat naši krizi, ale nepodařilo se to. Já sama jsem si uvědomila, že potřebuji bezpečné pracovní klima, abych si mohla za svou pedagogickou práci stát. Toto druhé pololetí bylo kritické a musela jsem si přiznat, že to nedávám a že budu muset změnit pracoviště. Je to psycho. Ráda bych dál učila své žáky, ale jsem úplně vyčerpaná z dohod, které druhý den neplatí a reality, že situace nemá řešení a že se budeme muset rozloučit. **Paní ředitelka věnovala obrovský kus svého života polevské škole. Naše škola je velkou měrou její zásluha.** Je pochopitelné, že když člověk tolik pracuje, že musí přijít vyčerpání a člověk vyhoří. **Paní ředitelce patří velký dík za 17 let budování naší školy.** Situace se změnila. Dříve paní ředitelka prospívala naší škole, ale nyní jí škodí. Bylo by dobré, aby pro dobro školy opustila pozici ředitelky školy a odešla se všemi zásluhami. Děkuji.

Z řad přítomných na zasedání ZO: velký potlesk

Dobrý den, moc Vás zdravím. **Mé jméno je Lucie Špádová** a jsem třídní učitelkou prvního a třetího ročníku. Tato situace pro mě není lehká, neboť s paní ředitelkou sdílím dva roky třídu, ve které **paní ředitelka učí perfektně matematiku. V mnohém ke mně byla vstřícná a za to jí moc děkuji. Skutečně mi byla velkou inspirací v tom, co dělá a jakým směrem školu vede. Jsem paní ředitelce vděčná za to, že mi umožnila pracovat právě na této škole, kde i přes všechna momentální úskalí učím s radostí. Děti jsou v současné**

ředitelce vděčná za to, že mi umožnila pracovat právě na této škole, kde i přes všechna momentální úskalí učím s radostí. Děti jsou v současné chvíli to jediné, co mne v této práci drží. Momentální situace totiž zašla opravdu daleko.

Děni v mateřské školce vše odstartovalo. Není mi lhostejné, že odešlo z mateřské školky tolik výborných pedagožek. Důvod jejich odchodu byl prostý a jednoznačný. Paní ředitelka si to však nechtěla připustit a ostatním zaměstnancům bylo vše raději měsíce utajováno a zalháváno. O celé situaci, která stále gradovala, neměli ostatní zaměstnanci dlouho tušení a pozdější rázné a unáhlené kroky paní ředitelky tak byly obrovskou ránou. Nelíbí se mi, že se u dětí neustále střídají nové tváře. Což je zapříčiněno také nedůsledným výběrem zaměstnanců páchající škody, o kterých se ví, avšak nejsou řešeny. Toxické klima ve škole se bralo na lehkou váhu. Mnoho důsledných a nápomocných kroků bylo přislíbeno, ale buď k nim nedošlo nebo až na poslední chvíli, kdy paní ředitelka cítila naši nespokojenost.

Také mne velmi mrzí, že jsem postrádala odborné vedení a pomoc, když jsem ji nejvíce potřebovala. Vždy to na mne působilo: „Skoč a plav!“. Ve škole panuje chaos. Důležité informace jsou oznámeny na poslední chvíli. Každý zaměstnanec má několik funkcí, které mu však nenáleží. Domluvená pravidla se stále mění. Dohody jednou platí, podruhé ne.

17:40 hod. příchod Mgr. Eleny Průchové

V neposlední řadě mi není příjemný častý nátlak, neustálé zastrašování a výrazná manipulace. Metoda cukru a biče je na denním pořádku. Paní ředitelka navíc nepřijme ničí návrh nebo nápad, který by byl v kontrastu s tím jejím.

Naprostá většina zaměstnanců je zklamaná, vyčerpaná, vystrašená a psychicky na dně, pociťuje zlost, vztek, nespravedlnost a nulovou šanci na změnu. Celá situace je nezvladatelná a již se podepisuje na našem duševním i fyzickém stavu. Celé mne to velmi mrzí.

Z řad přítomných na zasedání ZO: velký potlesk

Starostka přivítala paní ředitelku a znovu přečetla bod č. 16 **Výzva vzdání se funkce ředitelky ZŠ a MŠ Polevsko.**

Mgr. Markéta Hlaváčková – Elen, mluvíme již tady nějakou dobu, ale informace, které tady zazněly, nejsou pro tebe nové a o všech víš.

Mgr. Elena Průchová – Mám školu velmi ráda a chci pro školu jen to nejlepší, když je takový tlak, vzdám se funkce ředitelky školy a podám písemně.

Z řad přítomných na zasedání ZO: velký potlesk

Dotaz od přítomných občanů:

- Kdo je zástupce ředitele ZŠ a MŠ Polevsko?

Odpověď p. Petr Staňa – Dle informací, které zastupitelům podala paní ředitelka Mgr. Průchová na schůzce v dubnu 2022 je v ZŠ a MŠ Polevsko, je zástupkyní paní Dagmar Kučerová.

Vážení občané,
toto jsou skutečnosti, které vedly zastupitele k výzvě vzdání se funkce ředitelky
ZŠ a MŠ Polevsko. Samozřejmě je na Vás, jaký si o celé situaci uděláte názor.

Za mě osobně mě celá situace mrzí, po dobu 17 let jsem osobně neměla s paní
ředitelkou žádný problém a mohu říci, že jsme měly i skvělou spolupráci.
Ale jako zřizovatel obce jsme museli zaujmout postoj k celé vypjaté situaci v naší ZŠ a
MŠ, hrozila hromadná výpověď některých zaměstnanců školy a z řad rodičů odchod
některých dětí z naší školy.

Martina Rašínová
starostka obce



ZŠ a MŠ Polevsko

Dne 11. 8. 2022 proběhlo druhé kolo konkurzního řízení na pracovní místo ředitele
ZŠ a MŠ Polevsko, konkurzní komise ve složení 3 zástupců České školní inspekce
Liberec, 1 zástupce KÚLK, 2 zástupců

ZŠ a MŠ Polevsko a 2 zástupců zřizovatele, doporučili na pracovní místo ředitele ZŠ a
MŠ Polevsko paní Mgr. Andreu Emingerovou, která nastoupí do funkce 15. 8. 2022.

Obec Polevsko přeje nové paní ředitelce mnoho úspěchů ve své funkci!

Paní ředitelka se rodičům ZŠ a MŠ představí v září 2022.

Zpívání na Polevsku

Dne 10. června 2022 se konala Noc kostelů, která zpřístupnila mnoho těchto staveb návštěvníkům. Součástí této akce v kostele na Polevsku byl také koncert pěveckých sborů.

Se svým programem Polevsko navštívil Kytlický chrámový sbor, který má letitou tradici, a který předvedl značnou pestrost svého repertoáru.

Velkým překvapením byl však Polevský pěvecký sbor. Tento soubor vznikl teprve nedávno a postupně procházel personálními změnami. Trpělivá práce sbormistra a píle členů sboru dávala tušit, že společný zájem na uměleckém růstu je mimořádně silný.

První oficiální vystoupení Polevského pěveckého sboru proběhlo právě na Noci kostelů na Polevsku. Soubor zazářil pečlivě vybraným repertoárem, který umožnil vyniknout hlasovým kvalitám a jejich vyrovnanosti. Intonační jistota a dynamická pestrost skvěle zaplnila barokní prostor polevského kostela. Velké soustředění všech účinkujících a také pečlivá příprava, přinesly překvapující kvalitu a nadšenou reakci posluchačů.

Nezbývá než doufat, že se s Polevským pěveckým sborem budeme setkávat při mnoha příležitostech. Kulturní život Polevska je tím, k čemuž může tento soubor bohatě přispívat.

Popřejme Polevskému pěveckému sboru mnoho úspěchů a hlavně radosti ze zpívání.

Josef Kurfiřt





VOLBY

Letošní komunální volby se budou konat **23. a 24. září.**

Co jsou to komunální volby

V komunálních volbách se volí zástupci na nejnižší územně samosprávné úrovni. To znamená, že Češi volí na čtyři roky zastupitele na radnicích a magistrátech a tím pádem i nové starosty.

Minimální věk kandidátů a kdo může kandidovat

Do obecního zastupitelstva může kandidovat každý občan ČR, kterému je nejpozději v den voleb 18 let a má ke dni voleb v obci trvalé bydliště. Za stejných podmínek můžou do zastupitelstev kandidovat i občané států Evropské unie. Kandidáty mohou nominovat i politické strany nebo mohou kandidovat nezávislé. Musejí však odevzdat petici podepsanou občany dané obce. Počet podpisů je stanoven podle toho, kolik je v obci voličů.

Křížkování místo kroužkování

Volební systém pro komunální volby je poněkud složitější než u těch ostatních. Místo kroužkování se totiž křížkuje. Volební systém umožňuje rozdělit hlasy mezi kandidáty z více stran. Volič může zakřížkovat buď celou stranu, nebo pouze jednotlivé kandidáty z různých stran podle svých osobních preferencí. Pokud volič přidělí křížek volební straně a zároveň kandidátům stejné strany, hlas je platný pouze pro volební stranu, pro vybrané kandidáty se křížky nepočítají. Pokud volič rozdá více křížků, než je členů v zastupitelstvu, je volební lístek pro komunální volby neplatný.

Volba

Aby občan České republiky mohl odvolit, musí s sebou do volební místnosti přinést občanský průkaz nebo cestovní pas. Od volební komise volič obdrží obálku, případně náhradní volební lístek a za plentou pak lístek vyplní, vloží do úřední obálky a následně jej vhodí před volební komisí do zapečetěné volební urny. Pro volby do zastupitelstev obcí se voličský průkaz nevydává.

V roce 2023 nás čeká volba prezidenta České republiky. Samotná volba prezidenta může být jednokolová nebo dvoukolová. Jednokolová je v případě, že v prvním kole získá jeden z kandidátů více než padesát procent hlasů, což se ještě nestalo. Pak se koná druhé kolo, ve kterém soupeří dva nejlepší kandidáti z prvního kola.

I prezidentské volby probíhají tradičně dva dny, a stejně jako všechny ostatní volby
v pátek od 14.00 hodin do 22 hodin
a sobotu od 8.00 hodin do 14.00 hodin.

Termín prezidentských voleb:

první kolo se bude konat 13. a 14. ledna 2023
druhé kolo se bude konat 27. a 28. ledna 2023

O voličský průkaz šlo v těchto volbách v minulosti zažádat a tak lze předpokládat, že ani v roce 2023 tomu nebude jinak. Kandidovat na prezidenta může každý občan, kterému je nejméně 40 let a není nesvéprávný. Zároveň musí sesbírat alespoň 50 tisíc ověřených podpisů od občanů České republiky nebo získat podporu od 20 poslanců, anebo 10 senátorů.

**PŘEJI VÁM KRÁSNÉ LÉTO, POHODU, KLID,
ODPOČINEK, RELAX.
DĚTEM HEZKÉ PRÁZDNINY PLNÉ ZÁŽITKŮ
A UŽÍVEJTE KAŽDÉHO DNE..."**



Martina Rašínová
starostka

DOVOLENÁ OBECNÍ ÚŘAD POLEVSKO

8. 8. – 19. 8.2022

Turistické vizitky, pohledy v Restauraci Na Křižovatce a v Koloniálu AHOJ!

V naléhavých případech volejte 606/907688

Polevský občasník – informační list obecního úřadu, vychází čtvrtletně - vydavatel: Obec Polevsko, IČ 00525405. Příjem inzerce: vydavatel si vyhrazuje právo odmítnout přijetí inzerce příspěvků i bez udání důvodu.

ID datové schránky: v2ub435

úřední hodiny úřadu: Pondělí : 8:00 hod. – 11:30 hod. , 12:30 hod. – 17:00 hod.
Středa : 8:00 hod. – 11:30 hod. , 12:30 hod. – 17:00 hod.

bankovní spojení: 18629421/0100 KB Nový Bor

telefon: 487/727731, 606/907688